

El Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia

Cámara Técnica de Riesgos Laborales

Director: Germán Ponce Bravo

Subdirector: Juan Carlos Aristizábal

Investigador: Stephanie Pino

Mayo de 2019

Agenda



1. Modelo del Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) en Colombia.
2. ¿Quiénes intervienen en el SGRL?
3. Coberturas.
4. ¿Cómo se financia el SGRL?
5. Plan de beneficios.
6. Cifras de interés.
7. Fraude en el SGRL.
8. Retos del SGRL.
9. Piso mínimo de protección social
10. RL Datos.

1. Modelo del Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia

¿Qué es el SGRL?

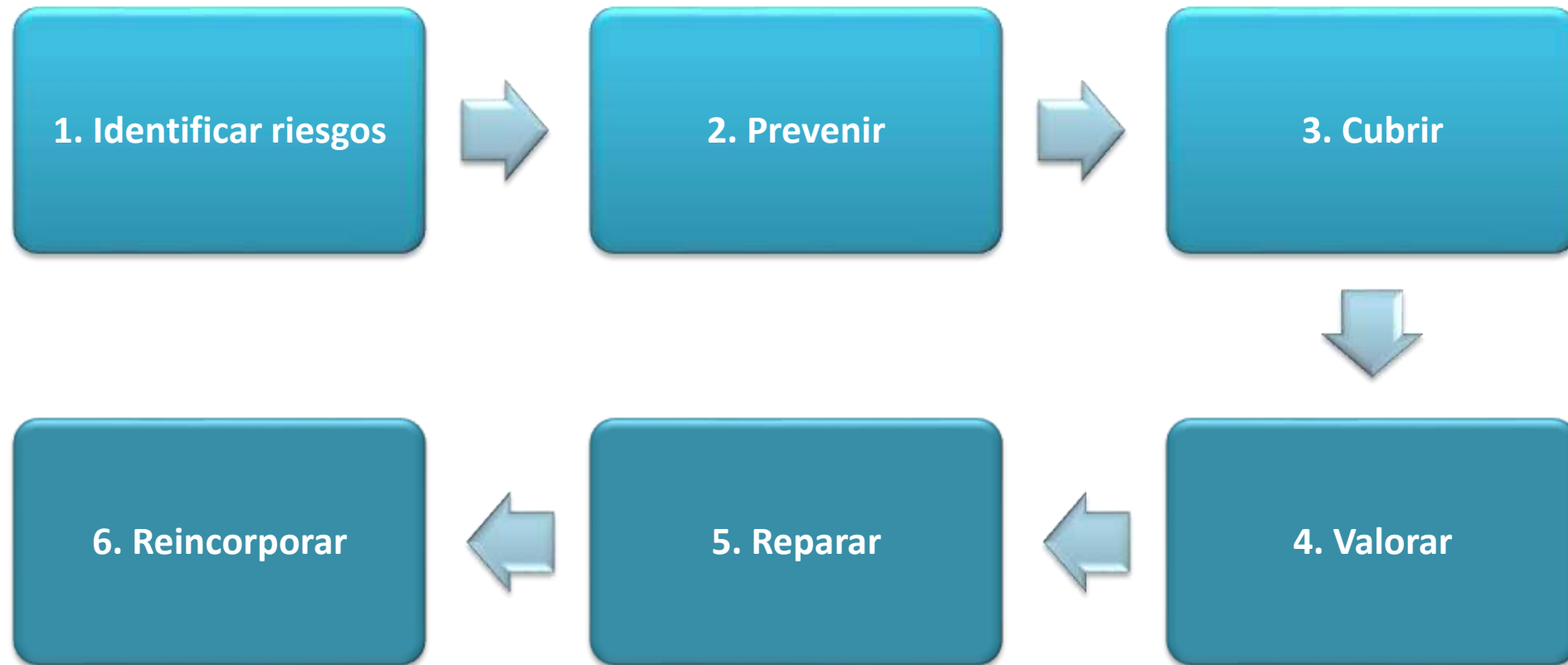
El Sistema General de Riesgos Laborales es un mecanismo de protección para todos los trabajadores en Colombia, orientado al aseguramiento y atención de los empleados, ante la posible ocurrencia de accidentes de trabajo o una enfermedad laboral.

Busca:

- ✓ Prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.
- ✓ En caso que se presenten:
 - ✓ Mitigar su severidad.
 - ✓ Atender e indemnizar a los trabajadores o sus familiares en caso de accidente de trabajo o enfermedad laboral.

Síntesis

El objetivo fundamental del sistema es **evitar que los trabajadores se afecten por razón de la labor que ejecutan.**



2. ¿Quiénes intervienen en el SGRL?

La afiliación en el Sistema General de Riesgos Laborales

1. Todos los **empleadores públicos y privados** deben afiliarse al sistema.
2. Son **afiliados obligatorios**:
 - ✓ Trabajadores dependientes, vinculados mediante contrato de trabajo o como servidores públicos.
 - ✓ Contratistas vinculados a través de un contrato formal de prestación de servicios superior a un mes.
 - ✓ Pensionados que se reincorporen a la fuerza laboral.
3. El empleador **que no afilie** a sus trabajadores al sistema **será responsable de las prestaciones** que se causen para ellos en este ramo de la seguridad social.

El sistema de Riesgos Laborales es 100% contributivo, porque el empleador es quien genera el riesgo.



Obligaciones de los actores del sistema

Empleador



1. Afiliación
2. Pago de la cotización
3. Controlar el riesgo, estableciendo y ejecutando en forma permanente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud del Trabajo
4. Informar a la ARL sobre circunstancias que afecten la cobertura

Trabajador



1. Procurar el cuidado de su salud y el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en el trabajo
2. Informar al empleador sobre su estado de salud y de circunstancias que puedan incidir en la operación o prestaciones del sistema
3. Participar en las estrategias y acciones de promoción y prevención de la seguridad y salud en el trabajo

ARL



1. Facilitar la afiliación
2. Registro y recaudo, ejecutado a través de la Planilla Integrada de Autoliquidación de Aportes, PILA
3. Garantizar las prestaciones asistenciales (salud)
4. Garantizar las prestaciones económicas (ej. pensión)
5. Realizar actividades de promoción y prevención

3. Coberturas

El sistema cubre contingencias derivadas del trabajo

Accidente de trabajo



- ✓ Todo **suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo**, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.
- ✓ Aquel que se produce durante la **ejecución de órdenes del empleador, o contratante** durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, **aún fuera del lugar y horas de trabajo**.
- ✓ El que **se produzca durante el traslado** de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, **cuando el transporte lo suministre el empleador**.

Enfermedad laboral



- ✓ Es todo estado patológico permanente o temporal generado como resultado de la **exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral** o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

Atención del accidente de trabajo / enfermedad laboral (ATEL)

Los gastos de los servicios de salud prestados y que tengan relación directa con la atención del ATEL, están a cargo de la ARL.

Instituto prestador de salud IPS



- ✓ Cualquier IPS debe prestar atención inicial de urgencia.

Entidades Prestadoras de Salud EPS



- ✓ La EPS del trabajador debe prestar los servicios de salud que se requieran.

Red de IPS contratada por ARL



- ✓ Tratamiento de rehabilitación profesional
- ✓ Servicios de medicina ocupacional

4. ¿Cómo se financia el SGRL?

Actividades y clases de riesgo

- ✓ Las empresas afiliadas están distribuidas en **604 actividades económicas**, que se clasifican en cinco (5) clases de riesgo:

0,522% (\$4.323)

Clase 1: Empleadas del servicios, comercio, agricultura, ganadería, actividades bancarias, actividades informáticas, educadores, peluquerías.

1,044% (\$8.646)

Clase 2: Producción agrícola, pesca, manufactura simple, hotelería, telecomunicaciones.

2,436% (\$20.173)

Clase 3: Elaboración de alimentos, marroquinería, fabricación de químicos, servicios de salud, litografías, coterros

4,350% (\$36.023)

Clase 4: Industria azucarera, transporte aéreo y terrestre, alquiler y reparación de automotores o maquinaria, construcción

6,960% (\$57.637)

Clase 5: Explotación de minas y cantera, desperdicios y desechos en general

Efectos por el no pago de la cotización

- ✓ La mora **no** genera la desafiliación automática de los afiliados trabajadores.
- ✓ El empleador y/o contratista que se encuentre en mora, **será responsable de los gastos en que incurra la ARL por causa de las prestaciones asistenciales y económicas otorgadas**, así como del pago de los aportes en mora con sus respectivos intereses.
- ✓ La sanción por omisión o mora van desde el 5% del valor dejado de liquidar más los intereses moratorios a que haya lugar.
- ✓ Si el aportante no presenta y paga las autoliquidaciones dentro del término de respuesta al requerimiento, el valor de la sanción se duplica.
- ✓ La liquidación por concepto de prestaciones otorgadas, cotizaciones adeudadas e intereses por mora, prestará **mérito ejecutivo, es decir, puede ser recobrada de manera directa por vía judicial**.



¿Qué puede pasar cuando no se afilia a un trabajador?

Entes gubernamentales pueden imponer sanciones, que pueden ir de 1 a 500 smmlv, así:

Tamaño de empresa	Número de trabajadores	Activos totales en número de SMMLV	Artículo 13, inciso 2° Ley 1562 (de 1 a 500 SMMLV)
Microempresa	Hasta 10	< 500 SMMLV	De 1 hasta 5 (\$828.116 a \$4.140.580)
Pequeña empresa	De 11 a 50	501 a < 5.000 SMMLV	De 6 hasta 20 (\$4.968.696 a \$16.562.320)
Mediana empresa	De 51 a 200	100.000 a 610.000 UVT	De 21 hasta 100 (\$17.390.436 a \$82.811.600)
Gran empresa	De 201 o más	> 610.000 UVT	De 101 hasta 500 (\$83.639.716 a \$414.058.000)

Además, el empleador deberá pagar todos los gastos médicos, los días de incapacidad temporal, y hasta la pensión (de invalidez o sobrevivencia) que se hayan generado como consecuencia de un accidente o enfermedad laborales.

5. Plan de beneficios

Prestaciones del Sistema General de Riesgos Laborales

1. Prestaciones asistenciales

Se trata de la prestación de los servicios de salud, que serán suministrados por la entidad promotora de salud – EPS a la que se encuentre afiliado el beneficiario, con cargo a la administradora de riesgos laborales correspondiente. Igual ocurre con los servicios de urgencias que se requieran:

- ✓ Asistencia médica, quirúrgica, terapéutica y farmacéutica.
- ✓ Servicios de hospitalización
- ✓ Servicios odontológico
- ✓ Suministro de medicamentos
- ✓ Servicios auxiliares de diagnóstico y tratamiento.
- ✓ Prótesis y órtesis, su reparación y reposición
- ✓ Rehabilitación física y profesional
- ✓ Transporte de pacientes

2. Prestaciones económicas

1. Subsidio por incapacidad temporal



Imposibilidad del trabajador para desempeñar su laboral por un tiempo determinado

Subsidio del 100% del salario desde el día siguiente en que ocurrió el ATEL, hasta el final de rehabilitación o declaración de invalidez.

2. Indemnización por incapacidad permanente parcial



Disminución parcial pero definitiva en alguna de sus facultades para realizar su trabajo habitual, consecuencia de ATEL:

- ✓ Pérdida entre el 5% y menos del 50% de la capacidad laboral (PCL)
- ✓ Indemnización proporcional al daño en suma no inferior a 2 IBL*, ni superior a 24 veces su IBL*.

3. Auxilio funerario



Se reconoce a quien compruebe haber sufragado los gastos de entierro. Su monto no puede ser inferior a 5 ni superior a 10 salarios mínimos.

*Ingreso base de liquidación

2. Prestaciones económicas

Se considera inválido el trabajador que pierda el 50% o más de su capacidad laboral.

4. Pensión de invalidez



- ✓ Tasa de reemplazo de la renta vitalicia:
 - PCL 50% - 66%: pensión con 60% del IBL.
 - PCL >66%: pensión con 75% del IBL.
 - Incremento del 15% por auxilio, cuando necesite ayuda para realizar las funciones elementales de la vida.
- ✓ Los pensionados por invalidez deben continuar cotizando a la EPS

2. Prestaciones económicas

5. Pensión de sobrevivientes



Si muere el afiliado o el pensionado, tendrán derecho a la pensión sus beneficiarios de ley:

- ✓ Tasa de reemplazo de la renta vitalicia:
 - Muerte del afiliado: 75% del IBL
 - Muerte del pensionado: 100% de la pensión
- ✓ Ahorro pensional obligatorio:
 - Devolución de saldos (régimen de ahorro individual con solidaridad)
 - Indemnización sustitutiva (régimen solidario de prima media con prestación definida) Art. 37 de la Ley 100 del 93

Impacto del Sistema General de Riesgos Laborales

Coberturas

- ✓ 97% de la población ocupada dependiente.
- ✓ 2,4 millones de trabajadores mas afiliados, que si no existiera el SGRL.
- ✓ Reducción en brechas de género en un 2,2%



Protección

- ✓ 1.983 muertes menos en los últimos 5 años.
- ✓ Se han evitado 236 mil accidentes en los últimos 5 años.
- ✓ Reducción de 4.8 p.p. en la probabilidad de haberse incapacitado en el último mes, la cual 2.4 p.p. por encima de la registrada para los que no están afiliados al SGRL.
- ✓ Disminución de 1.8 días en el periodo de incapacidad.



Impacto del Sistema General de Riesgos Laborales



Gobierno Nacional

- ✓ La cobertura aumentó y las respectivas transferencias al Subsistema de Salud, por atención de siniestros se reflejan en menor necesidad de financiación.
- ✓ Anualmente el Gobierno Nacional se beneficia \$150 mil millones por efecto de la menor necesidad de recursos para el Subsistema de Salud



Trabajadores

- ✓ El menor riesgo de accidentalidad y mortalidad que enfrentan, que sólo en esta década se ha reducido, respectivamente, en 17% y 42% para los afiliados.
- ✓ Se mantiene la capacidad adquisitiva del trabajador, dado que el subsidio reemplaza el 100% del salario
- ✓ Gracias a esto, los trabajadores reciben \$197 mil millones anuales como concepto de mayores ingresos en caso de incapacidad.



Empleadores

La menor tasa y tiempo de incapacidad llevan a:

- ✓ En 2010 se requería de 2,7 trabajadores por cada cien para reemplazar las incapacidades. En 2017 esta relación bajó a 1,0 por cada cien. De acuerdo a con la ECV, el 54% de este comportamiento es atribuible al SGRL.
- ✓ Con ello, las empresas habrían reducido sus costos laborales en:
 - ✓ \$ 136 mil millones anuales por la mayor afiliación.
 - ✓ \$ 365 mil millones por la menor accidentalidad.

Impacto del Sistema General de Riesgos Laborales



Prestaciones asistenciales y económicas

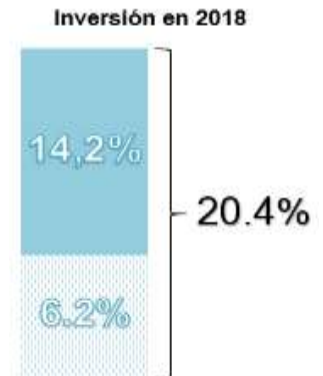
- ✓ El pago de las prestaciones económicas en 2018 fue de \$708.214 millones de pesos, un crecimiento del 18% frente a 2016.
- ✓ Las prestaciones asistenciales en 2018 fueron del orden de \$767.148 millones de pesos, equivalente a un aumento del 5% respecto a 2016.



Programas de Prevención

Las ARL realizan inversiones en prevención superiores a lo que la normatividad les exige:

- ✓ 43,9% creció la destinación a promoción y prevención (PyP) entre 2013 y 2018.
- ✓ La prevención se refleja en menor accidentalidad, y por lo mismo en mayor productividad y menor mortalidad.
- ✓ La inversión per cápita en prevención se duplicó en siete años.



6. Cifras de interés

a. Afiliación

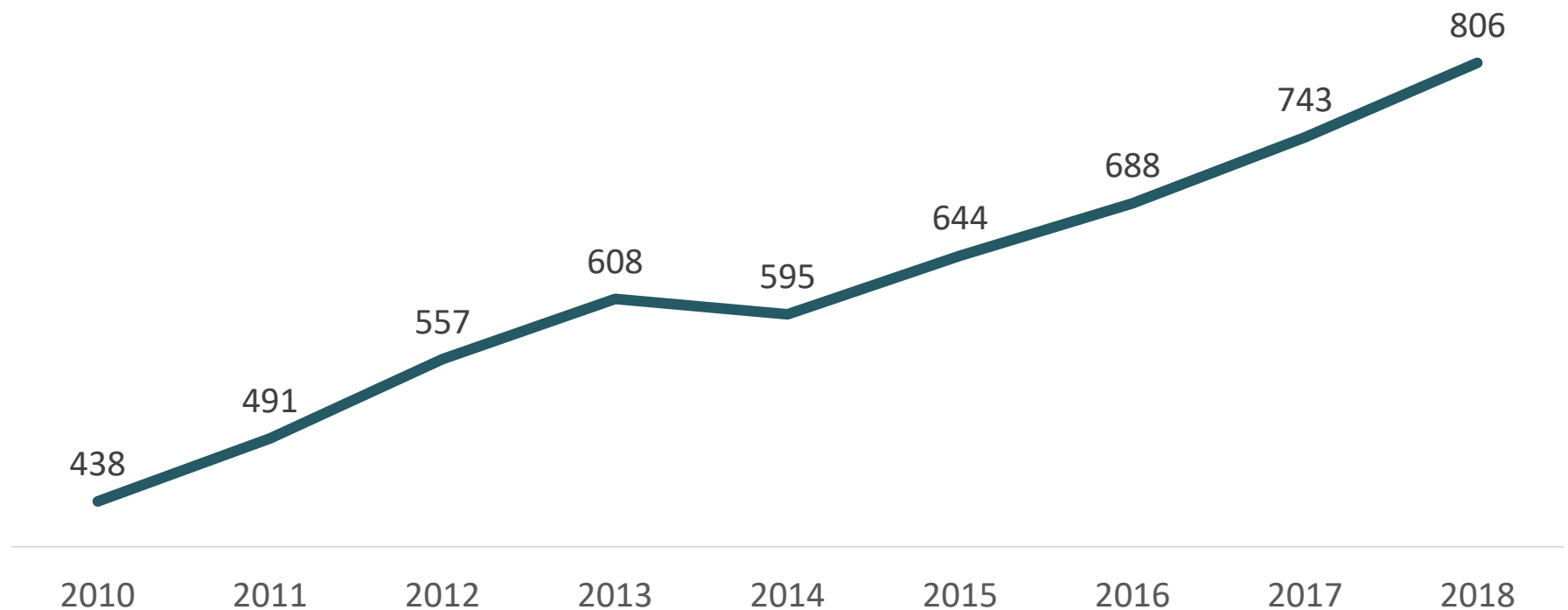
Empresas afiliadas



83.9% creció el número de empresas afiliadas entre 2010 y 2018.

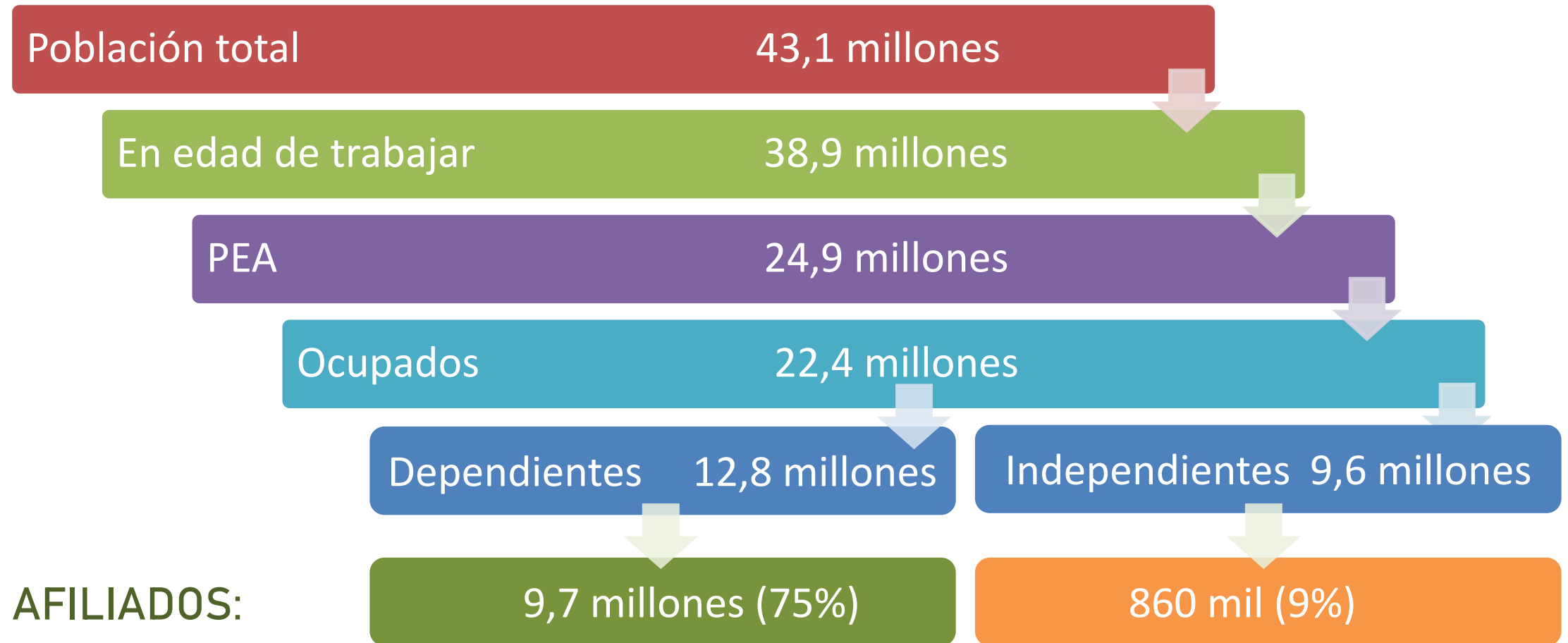
En promedio,
805.737
empresas
estuvieron
afiliadas 2018,
8.4% más que
en 2017.

Nro. promedio de empresas (anual en miles)



Mercado laboral

Población cubierta en 2018



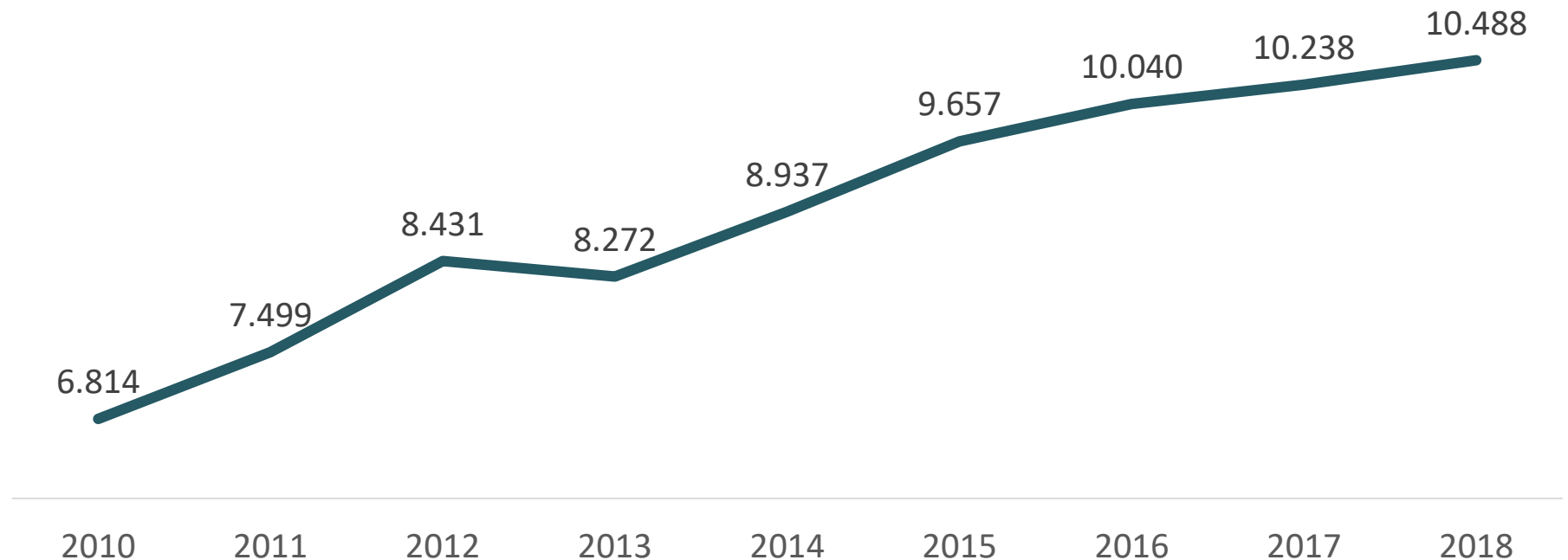
Trabajadores afiliados



53,9% creció el número de trabajadores afiliados entre 2010 y 2018.

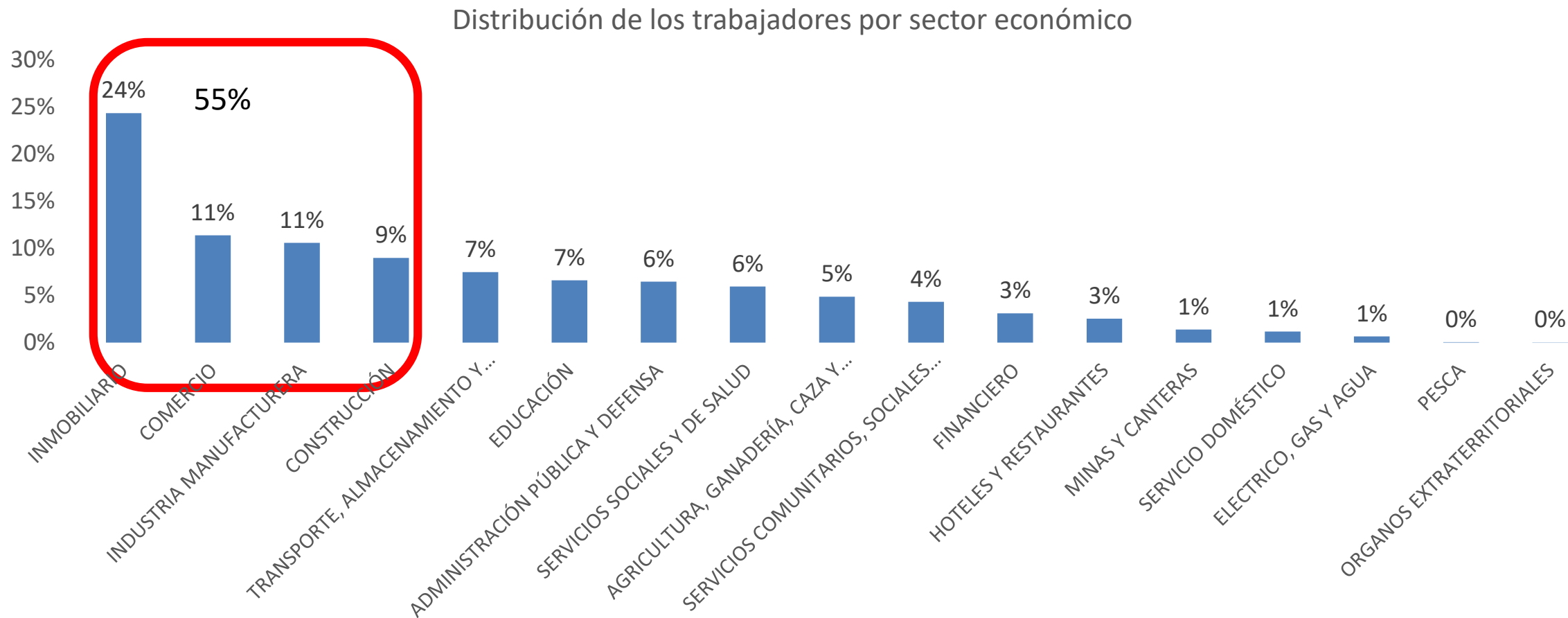
10,49 millones de trabajadores protegidos en 2018. 2,4% más que en 2017.

Nro. promedio de trabajadores (anual en miles)



Distribución de trabajadores por sector económico

En 2018, el sector inmobiliario agrupó aproximadamente 2,5 millones de trabajadores. Los siguientes tres sectores agruparon 3,2 millones de trabajadores.

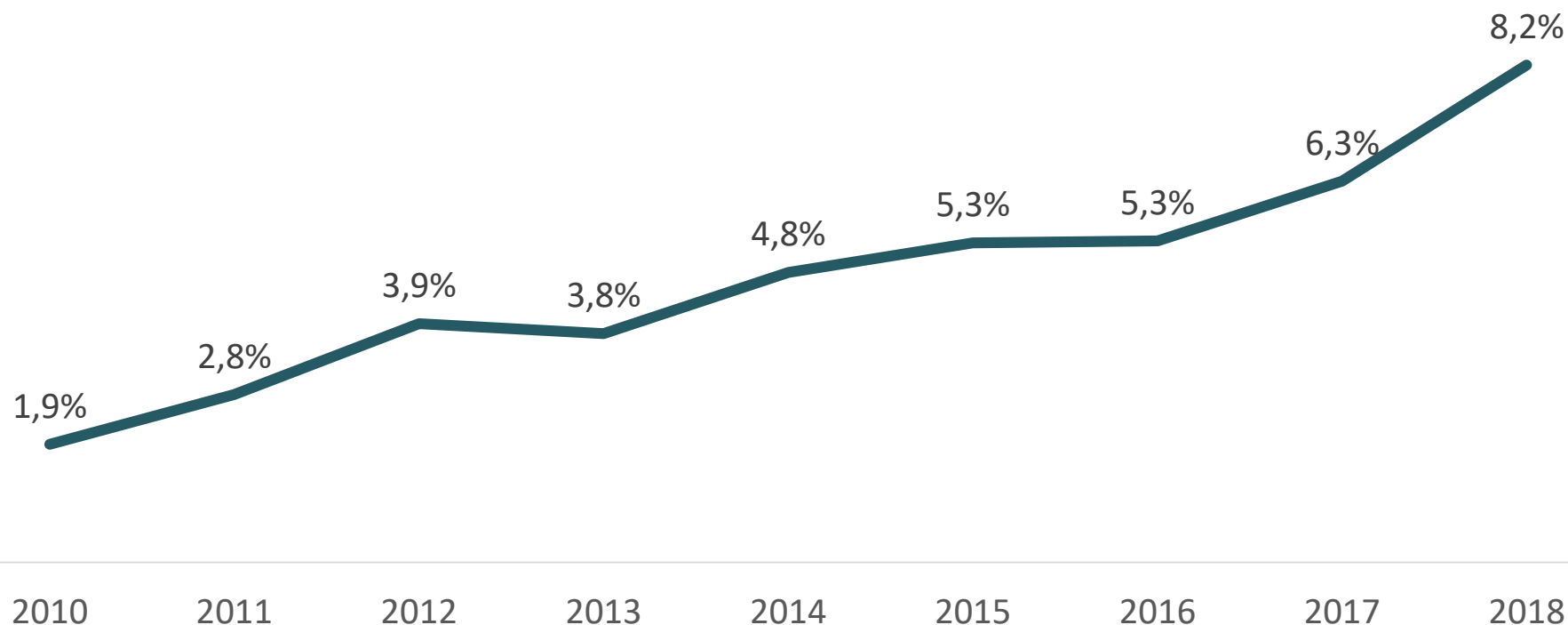


Independientes afiliados



6,3 p.p. creció la cobertura de riesgos laborales en la población ocupada independiente del país entre 2010 y 2018.

Porcentaje de trabajadores independientes



**Entre 2017 y 2018
el crecimiento de
la participación de población
independiente
afiliada fue de 1.9
p.p.**

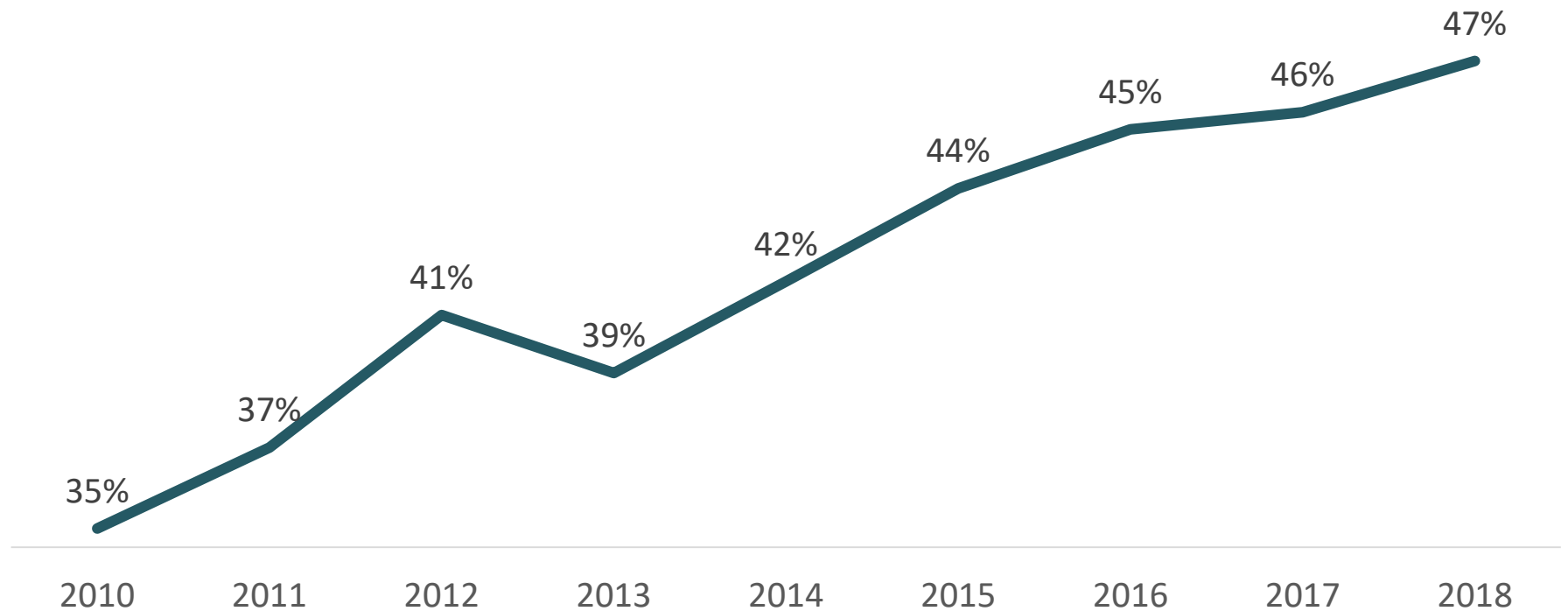
Cobertura en el mercado laboral



12 p.p. creció la cobertura de Riesgos Laborales en la población ocupada del país entre 2010 y 2018.

Retos
importantes:
**informalidad
laboral y
afiliación de
trabajadores
independientes**

Proporción de ocupados afiliados al SGRL



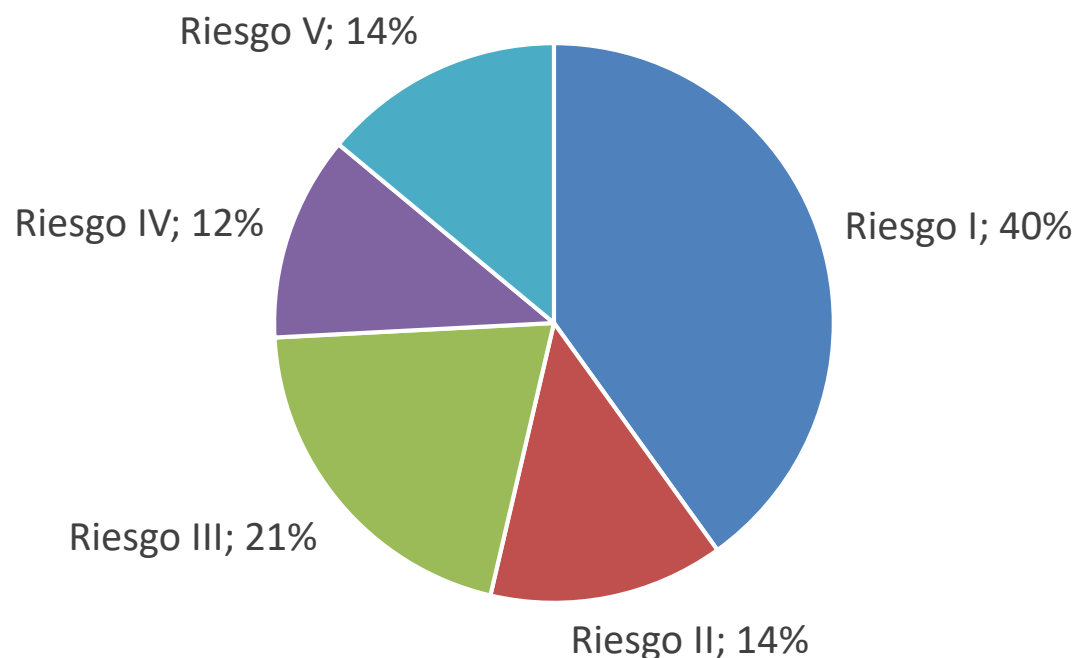
Distribución de trabajadores por clase de riesgo



Clase de riesgo I agrupa aproximadamente 4.2 millones de trabajadores.

Entre 2015 y 2018 la composición de riesgos se mantuvo estable.

Distribución de los trabajadores por clase de riesgo



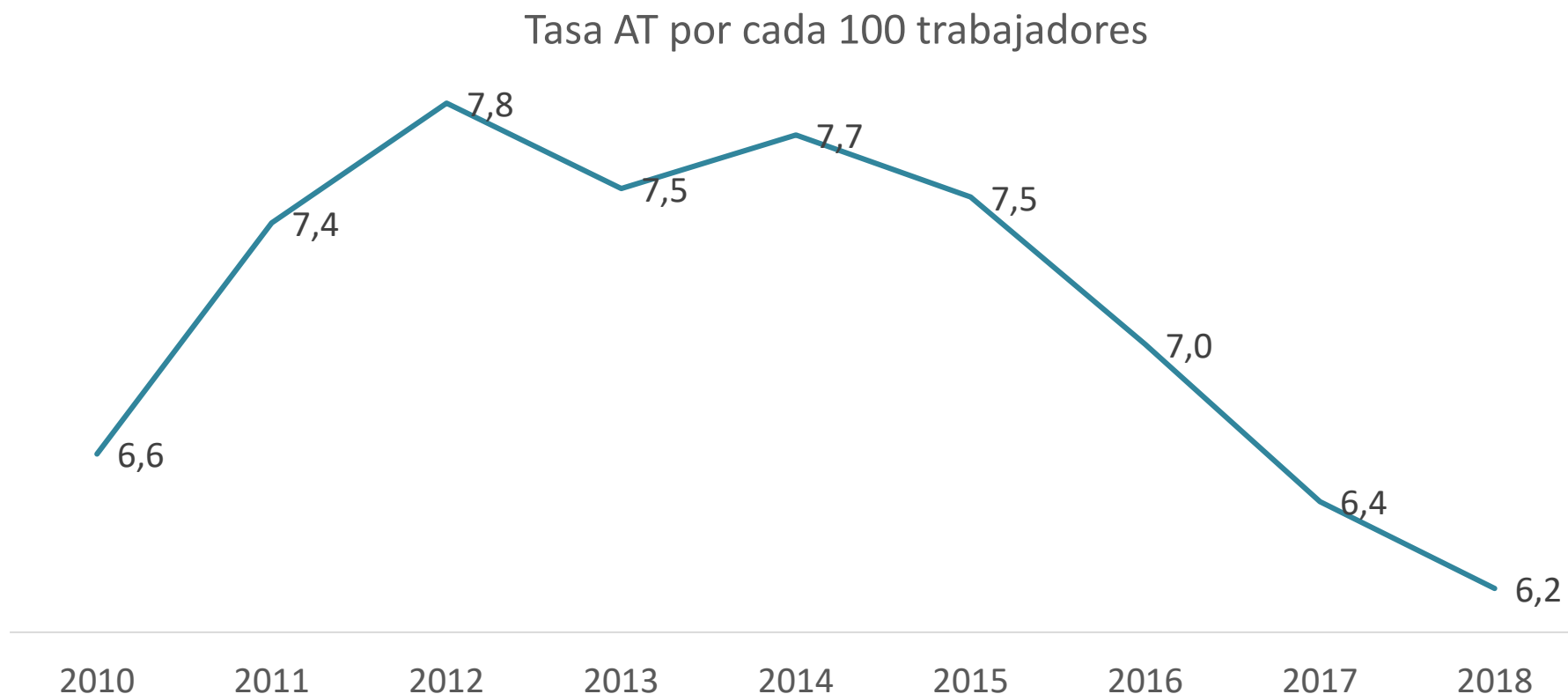
b. Atención a trabajadores

Accidente de trabajo (AT)



**645 mil
accidentes de
trabajo se
presentaron en
2018**

6% disminuyó la tasa de accidentes de trabajo* entre 2010 y 2018, (47,062 menos accidentes al comparar 2018 frente a 2010).

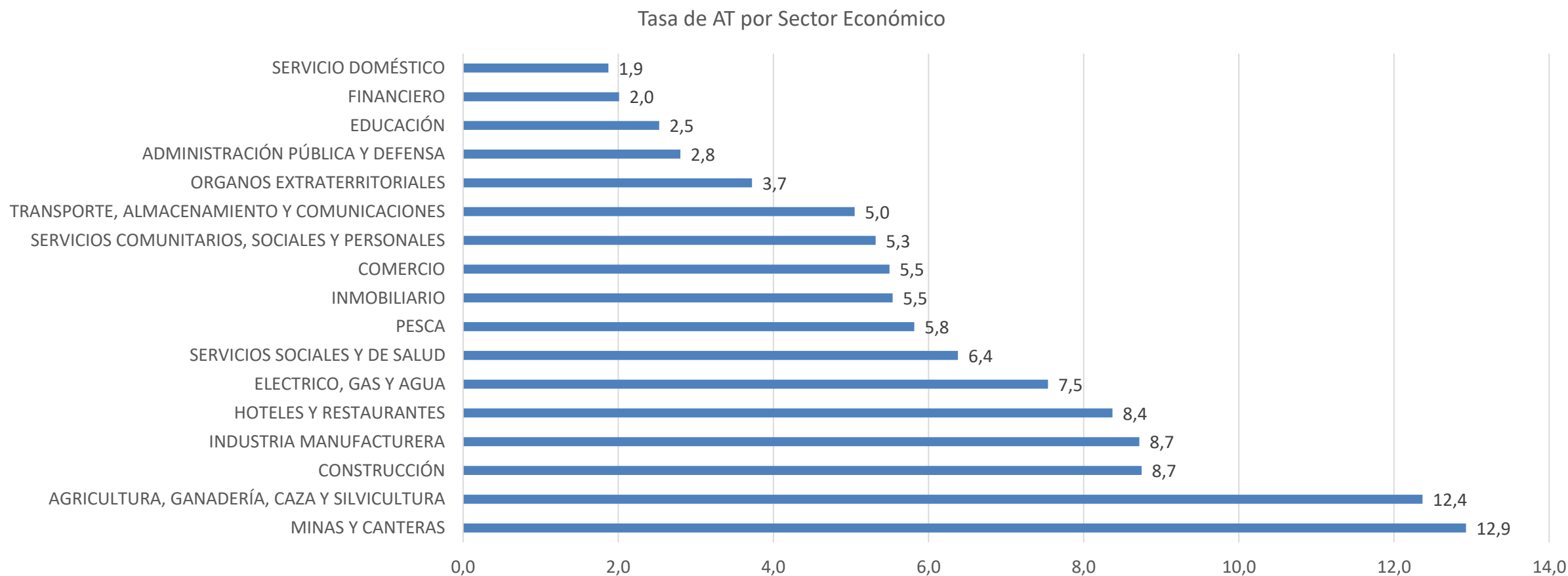


Fuente: Fasecolda.

* Medida como: (total accidentes de trabajo)/(Número promedio de trabajadores afiliados)

Distribución de la tasa de accidente de trabajo por sector económico

Los sectores económicos con mayor tasa de accidente de trabajo en 2018 por cada 100 trabajadores expuestos fueron minas, agricultura y construcción.



Fuente: Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total accidentes de trabajo}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados})$

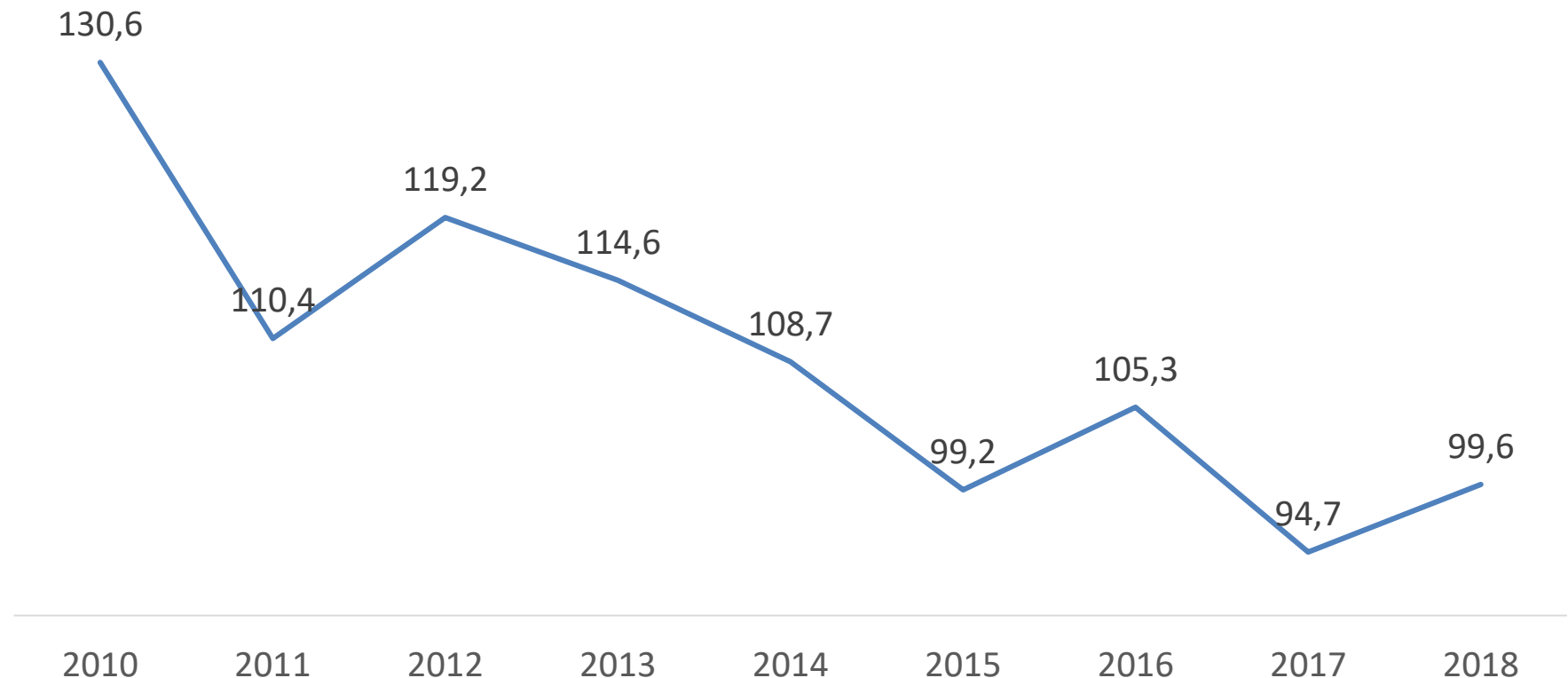
Enfermedad laboral (EL)



**10 mil 450
enfermedades
laborales
calificadas se
presentaron en
2018.**

24% disminuyó la tasa de enfermedad laboral* entre 2010 y 2018 (3.247 menos enfermedades al comparar 2018 frente a 2010).

Tasa EL por cada 100 mil trabajadores

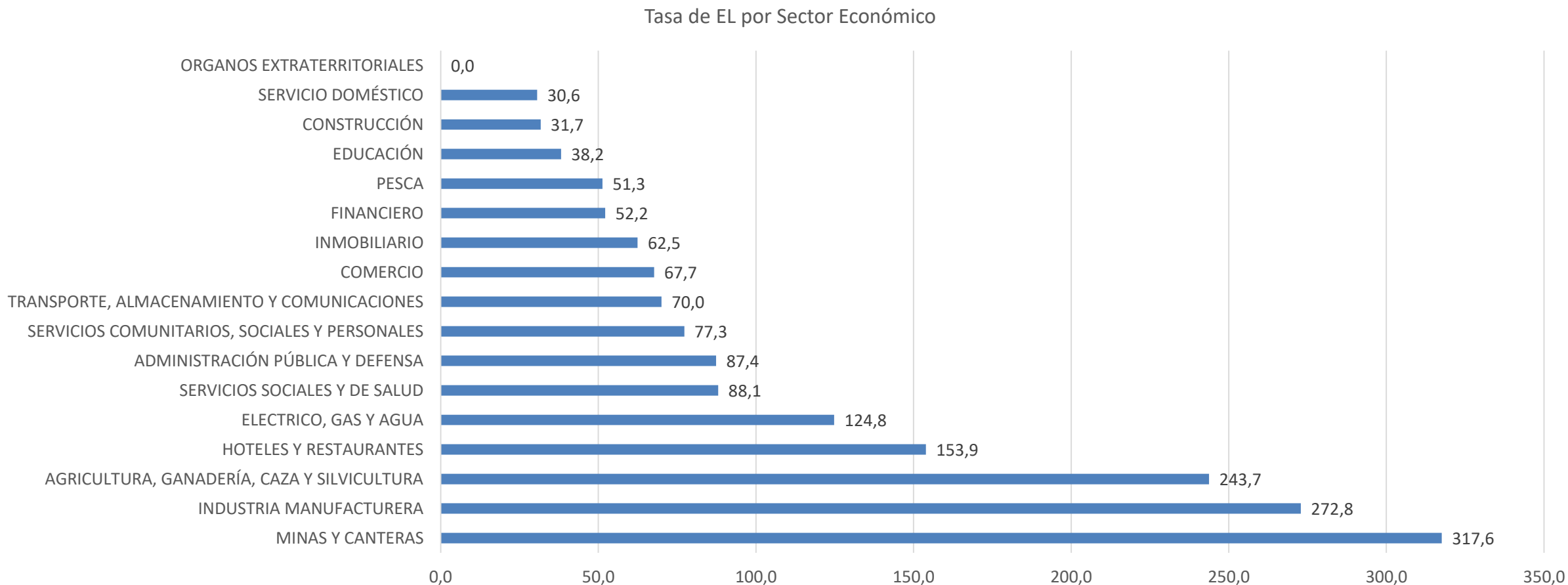


Fuente: Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total enfermedad laboral}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados})$

Distribución de la tasa de enfermedad laboral por sector económico

En 2018, los sectores con la mayor tasa de enfermedad laboral fueron minas, industria manufacturera y agricultura.



Fuente: Fasecolda.

* Medida como: $(\text{total enfermedad laboral}) / (\text{Número promedio de trabajadores afiliados})$

Enfermedades Laborales más Comunes

1. Síndrome del túnel carpiano
2. Síndrome de manguito rotatorio
3. Epicondilitis lateral
4. Epicondilitis media
5. Trastorno de disco lumbar y otros, con radiculopatía
6. Otros trastornos especificados de los discos intervertebrales
7. Otras sinovitis y tenosinovitis
8. Lumbago no especificado
9. Tenosinovitis de estiloides radial [de quervain]
10. Traumatismo, no especificado



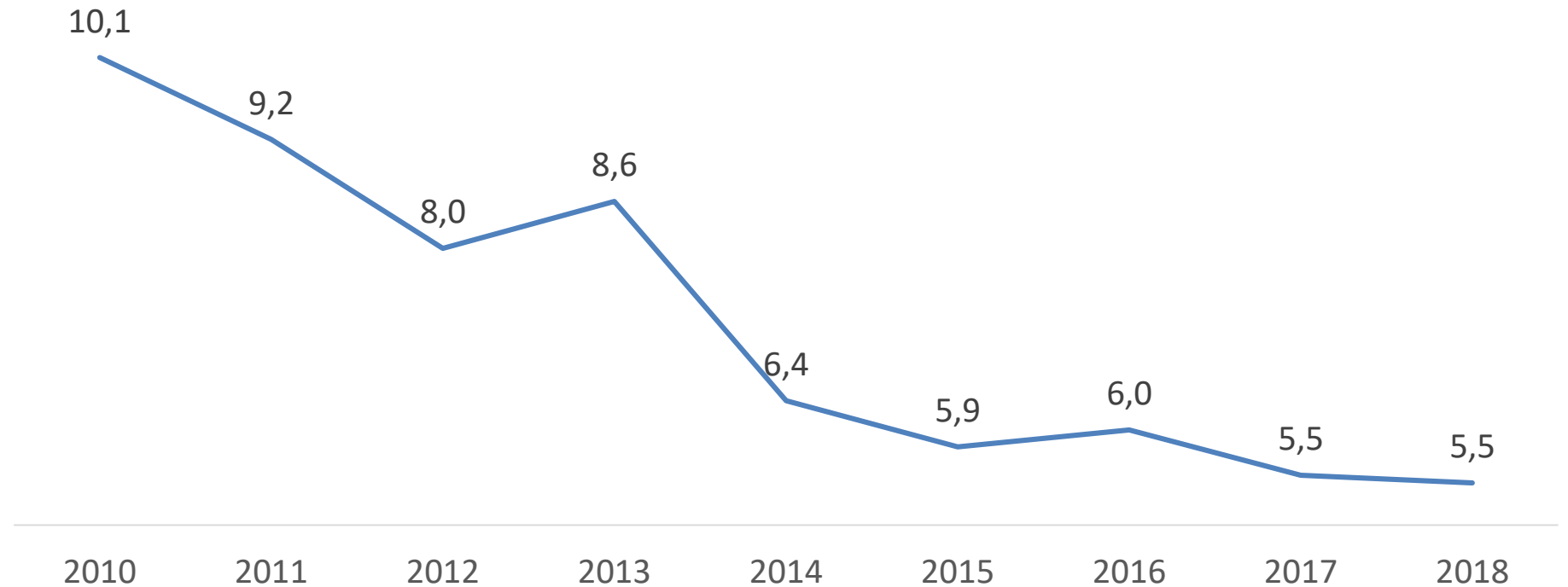
Muertes



**573 muertes
calificadas de
origen laboral se
presentaron en
2018.**

46% disminuyó la tasa de muertes entre 2010 y 2018 (482 muertes menos al comparar 2018 frente a 2010).

Tasa de Muerte por cada 100 mil trabajadores

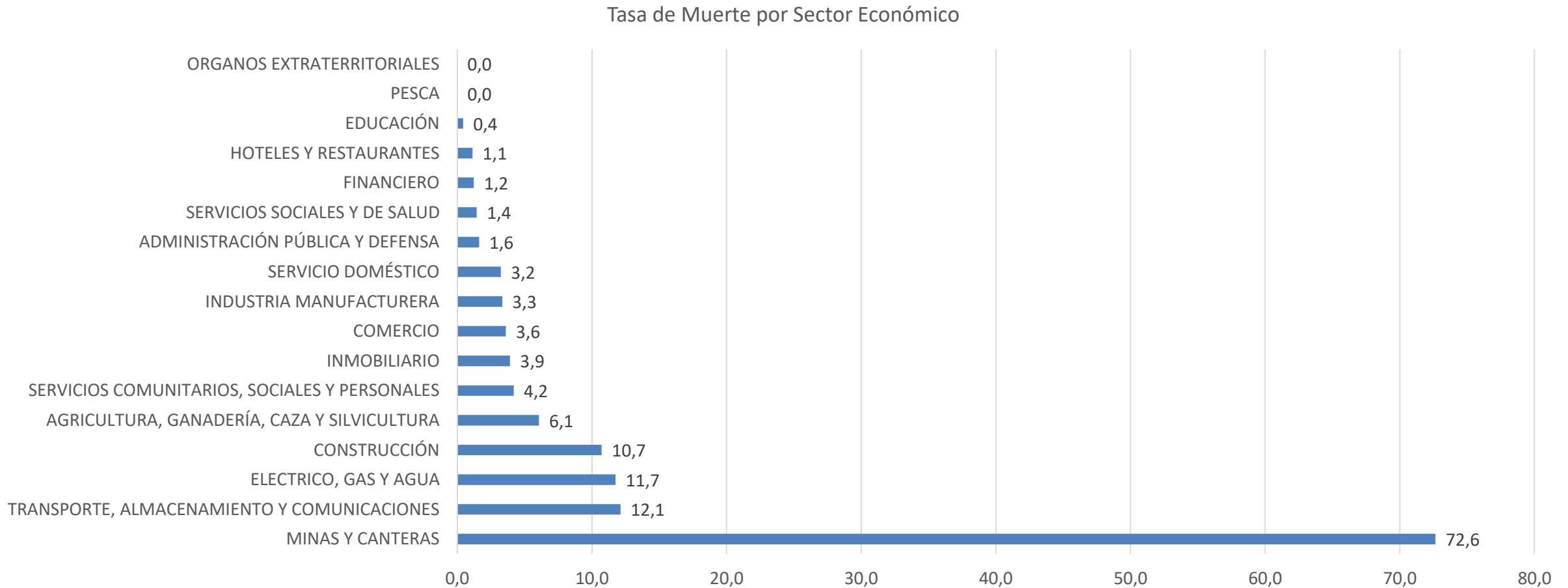


Fuente: Fasecolda.

* Medida como: (total muertes)/(Número promedio de trabajadores afiliados)

Distribución de la tasa de muerte por sector económico

Minas, transporte y eléctrico fueron los sectores con la mayor tasa de muerte en 2018.



Fuente: Fasecolda.

* Medida como: (total muertes)/(Número promedio de trabajadores afiliados)

c. Cifras de Bogotá

Bogotá



Trabajadores
afiliados:
3.804.271



Empresas
afiliadas:
265.849



Accidentes de
trabajo
calificados:
180.061 (4.7
por cada 100
trabajadores)



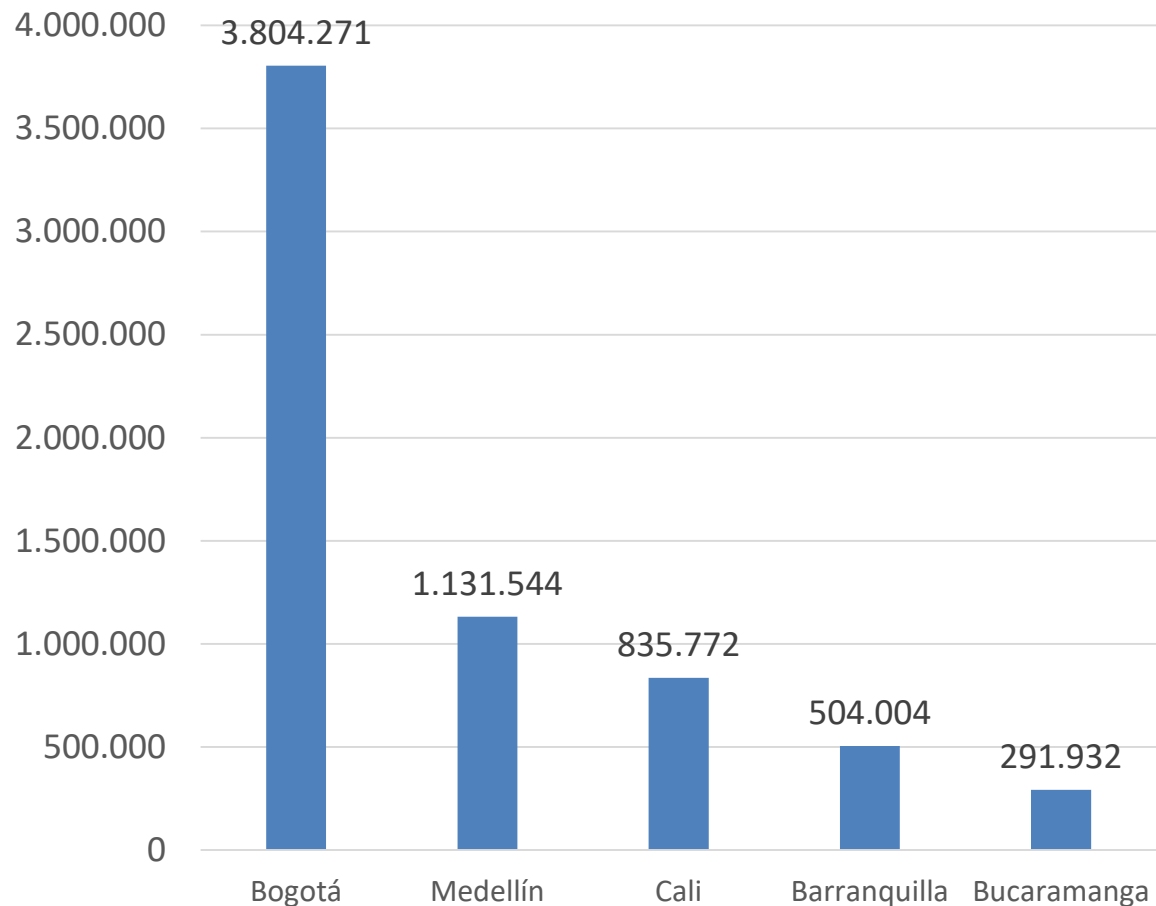
Enfermedades
laborales
calificadas:
3.755 (98.7
por cada 100
mil
trabajadores)



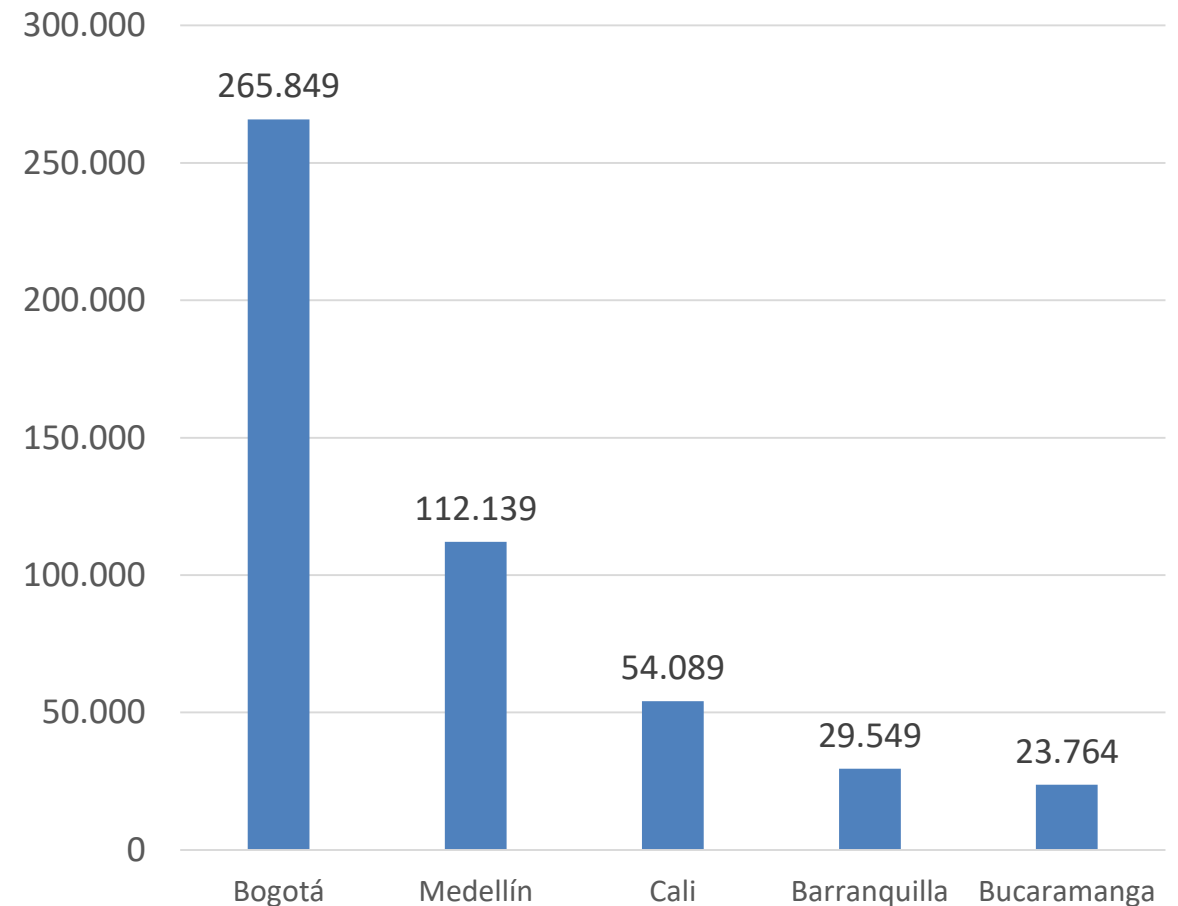
Muertes
laborales
calificadas:
105 (2.8 por
cada mil
trabajadores)

5 principales ciudades – Cobertura

Trabajadores afiliados 2018

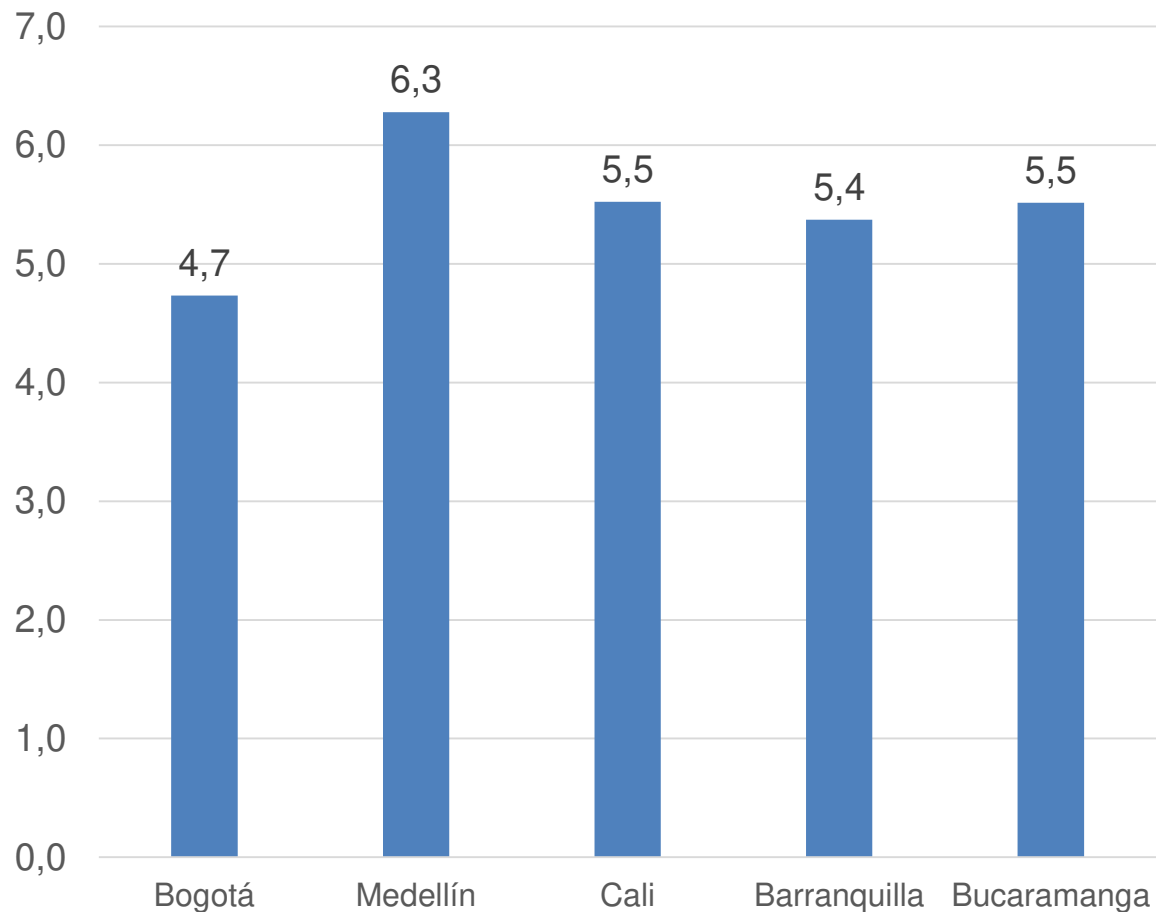


Empresas afiliadas 2018

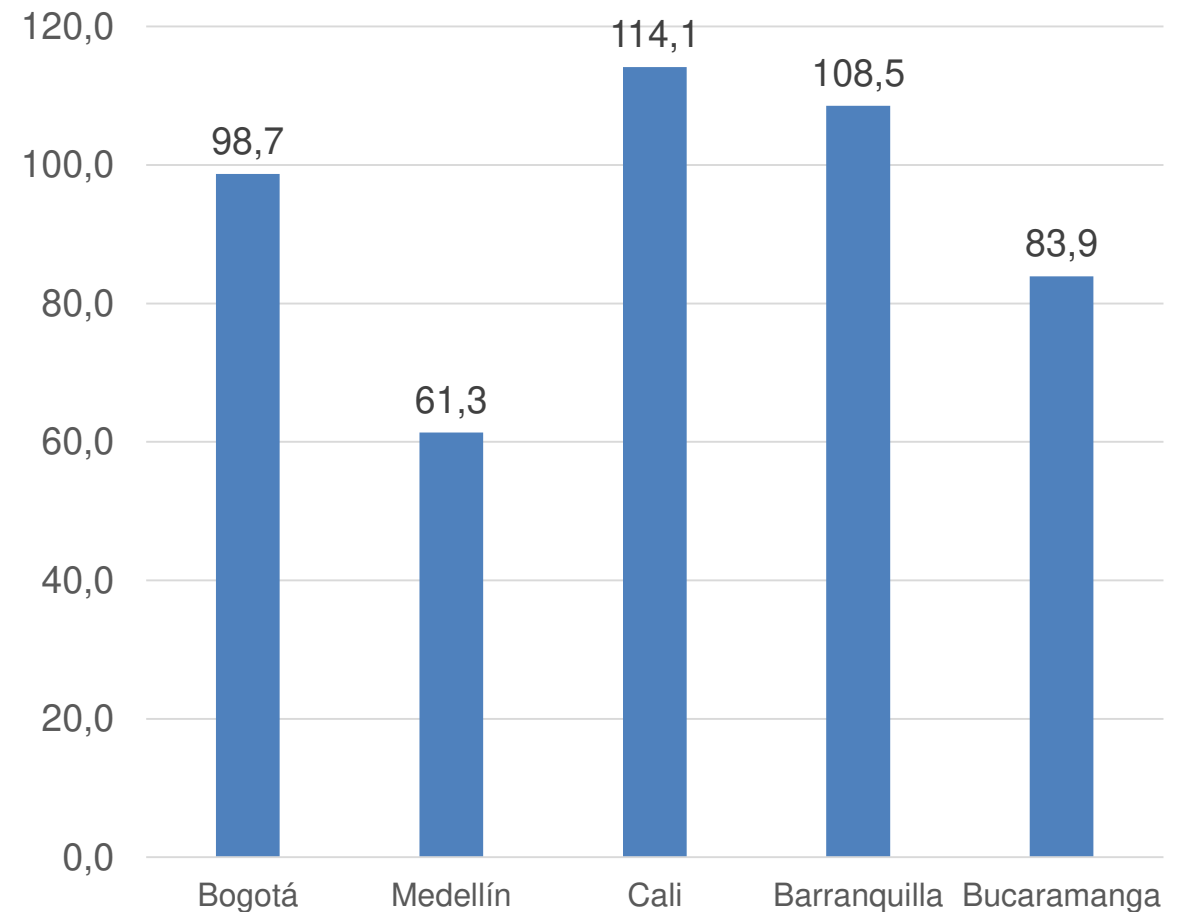


5 principales ciudades – Atención a trabajadores

Accidente de trabajo - 2018



Enfermedad laboral - 2018

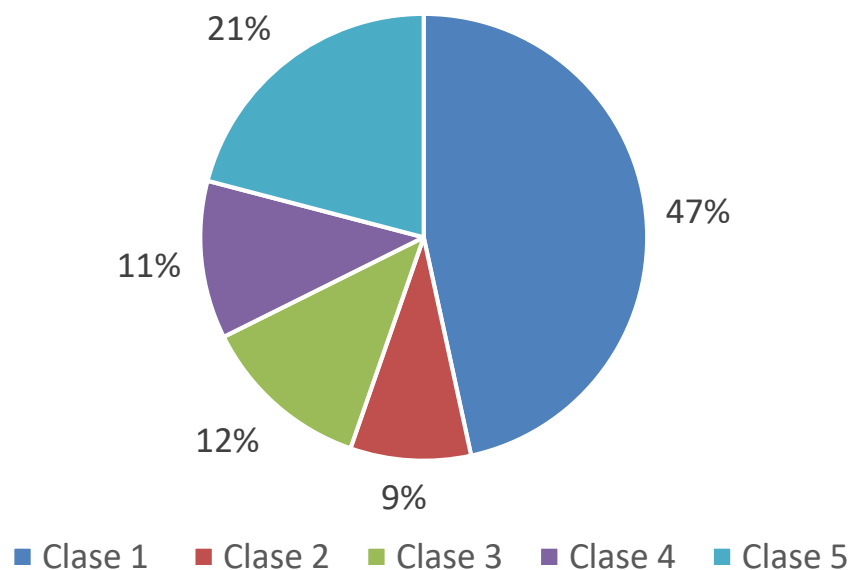


7. Fraude en el SGRL

Agrupadoras Irregulares

- ✓ 3.063 casos identificados.
- ✓ Por tipo de identificación, el 89% de los casos fueron reportados con NIT y el 11% con cédula.
- ✓ Distribución de los casos por clase de riesgo.

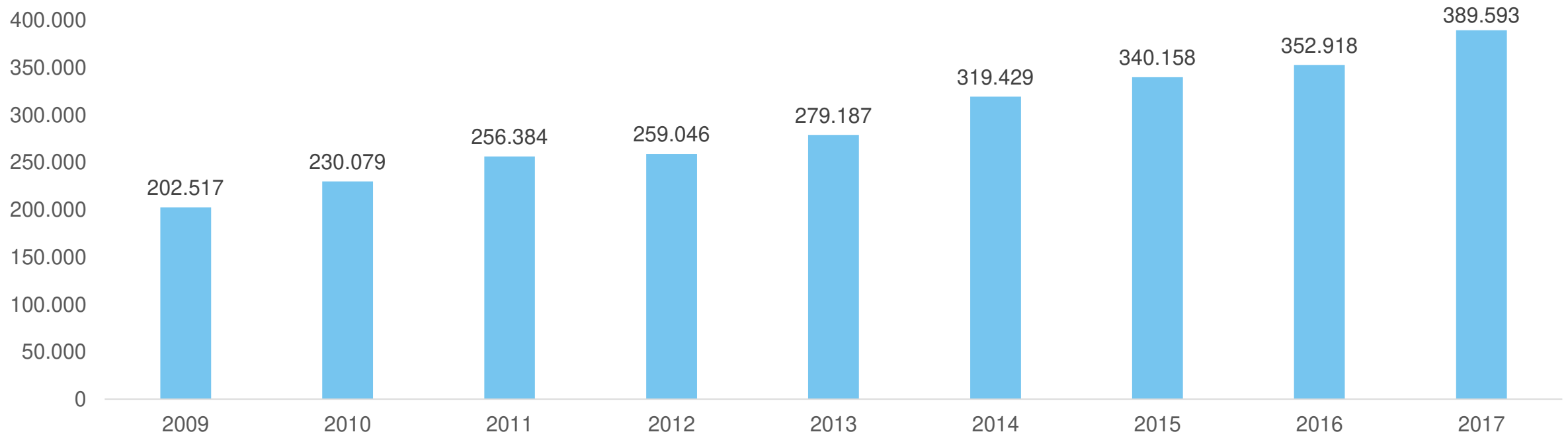
Casos por Clase de Riesgo



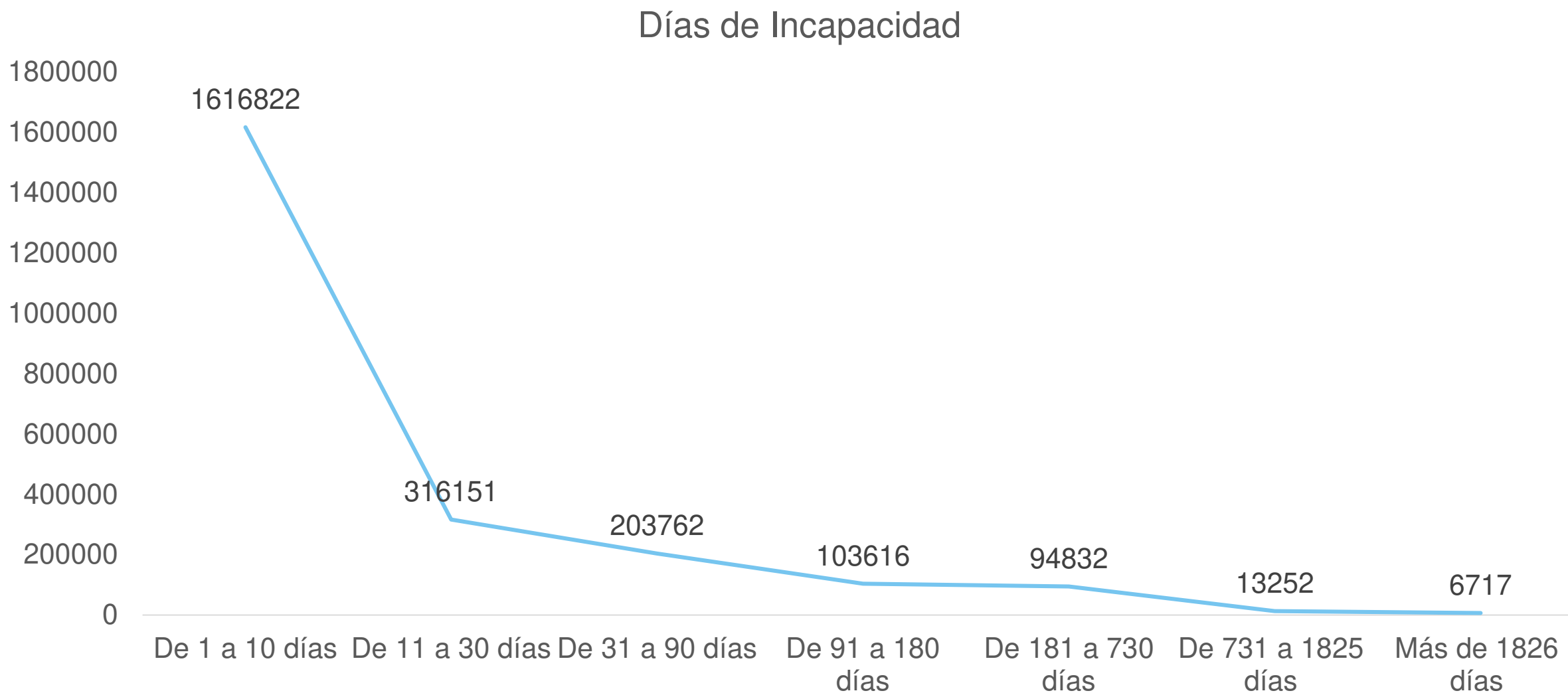
Fuero de Salud



Durante el periodo de 2009 a 2017, se presentaron 2.651.595 incapacidades temporales



Incapacidades Temporales por Días de Incapacidad



8. Retos del SGRL.

Retos del SGRL

Problemáticas por resolver

1. Alto costo operativo del recaudo.

- ✓ El costo de recaudo a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes – PILA – es alto, especialmente en las empresas pequeñas.
- ✓ Un registro en planilla asistida costó 8 veces más que para una electrónica en el año 2017.
- ✓ En el SGRL se pagaron \$74.7 pesos adicionales en la planilla externa.

2. Reclasificación de actividades.

- ✓ Estudios adelantados por el Ministerio de Trabajo y Fasecolda evidencian que ciertas actividades económicas están en la clase de riesgo que no les corresponde.
- ✓ Fasecolda está a la espera de la expedición de un decreto que reclasifica 45 actividades.

3. Variación de la cotización.

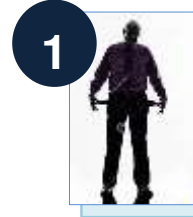
- ✓ Una vez implementada la reclasificación de actividades, se hace necesario proceder con los estudios que permitan establecer los mecanismos de variación de la cotización.

9. Piso mínimo de protección social

Plan Nacional de Desarrollo

Art. 197 – Piso Mínimo de Seguridad Social

El piso mínimo de protección social esta integrado por:



1

Personas sin capacidad de pago

- Podrán afiliarse al PMPS.
- Beps – según capacidad de ahorro
- Seguro Inclusivo – contra todo riesgo
- Asumido por el Fondo de Riesgos Laborales



2

Trabajadores dependientes o independientes contratistas con ingresos inferiores a 1 SMMLV

- Deberán afiliarse al PMPS.
- Beps – 15% ingreso
- Seguro Inclusivo mejorado 1,0%
- Asumido por el contratante



3

Trabajadores independientes por cuenta propia con ingresos inferiores a 1 SMMLV

- Deberán afiliarse al PMPS.
- Beps – 15% ingreso Mensual
- Seguro Inclusivo mejorado 1,0%
- Asumido por el trabajador

- ✓ El seguro inclusivo contra todo riesgo para la **población sin capacidad de pago**, prevé coberturas básicas de desmembración, muerte y auxilio funerario.
- ✓ El objetivo de la iniciativa es incrementar el nivel de protección del seguro inclusivo contra todo riesgo para los **trabajadores con ingresos inferiores al salario mínimo**, adicionando la cobertura de incapacidad con hospitalización.

Sistema de Protección Social

Pilar	Salud	Pensiones	Riesgos Laborales	Subsidio Familiar
Contributivo: Trabajadores > 1SMLMV	Salud contributiva	RAIS RPM	ARL	Cajas de Compensación
Subsidiado: Trabajadores <1SMLMV	Salud Subsidiada	Colombia Mayor y BEPS	Seguros Inclusivos (Personas)	Servicios de las Cajas de compensación para el afiliado rural

Piso de protección social

10. RL Datos

RL Datos



¿Cómo consultar la información?

1. Ingresar a <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/Home.aspx>



¿Cómo consultar la información?

2. Seleccionar la pestaña que se desea consultar.

← → ↻ Seguro | <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/Reportes/xCompania.aspx>

RL Datos INICIO CIAS. CONSOLIDADO GEOGRÁFICO ACTIVIDADES

RL Datos RIESGOS LABORALES Reporte Consolidado por Compañía

Año: 2009 Mes: TODOS
Departamento: Departamento Municipio: Municipio
Sector Económico: Sector Económico Act. Económica: Actividad Económica

Consultar

Export to the selected format Exportar

3. Escoger el año, mes, departamento, municipio, sector económico y actividad económica.

RL Datos INICIO CIAS. CONSOLIDADO GEOGRÁFICO ACTIVIDADES

RL Datos RIESGOS LABORALES Reporte Consolidado por Compañía

Año: 2009 Mes: TODOS
Departamento: Departamento Municipio: Municipio
Sector Económico: Sector Económico Act. Económica: Actividad Económica

Consultar

Export to the selected format Exportar

¿Cómo consultar la información?

4. Después de haber escogido las opciones, presionar el botón de consultar.

The screenshot shows the 'RL Datos' web application interface. At the top, there is a navigation bar with tabs: INICIO, CIAS, CONSOLIDADO, GEOGRÁFICO, and ACTIVIDADES. Below this, the main header displays 'RL Datos RIESGOS LABORALES' and 'Reporte Consolidado por Compañía'. The search filters are set to: Año: 2018, Mes: Abril, Departamento: ATLANTICO, Municipio: TODOS, Sector Económico: Construcción, and Act. Económica: TODAS. A large blue arrow points to the 'Consultar' button on the right side of the filter area.

5. Consultar la información.

The screenshot shows the 'RL Datos' web application interface with the search filters and the resulting data table. The filters are: Año: 2018, Mes: Abril, Departamento: ATLANTICO, Municipio: TODOS, Sector Económico: Construcción, and Act. Económica: TODAS. The data table below shows the results for the selected filters.

ROL	ROL EN LA OCA	ROL EN LA OCA (%)	ROL EN LA OCA (%)	ROL EN LA OCA (%)	ROL EN LA OCA (%)	ROL EN LA OCA (%)	ROL EN LA OCA (%)	ROL EN LA OCA (%)	ROL EN LA OCA (%)
ALFA	0	0,00 %	0	0	0	0,00 %	0	0	0
ALFA SUR	2,055	43,58 %	20,834	425	31,259	29,96 %	127	2	0
ALFA COASTAL	1,410	29,81 %	31,458	34	31,490	43,93 %	134	0	0
BOLIVIA	148	3,08 %	4,118	3	4,119	5,83 %	13	1	0
COPIA	431	9,14 %	4,751	187	4,858	6,64 %	48	0	0
COPIA	10	0,21 %	207	0	227	0,45 %	1	1	0
LIBERTY	42	1,21 %	3,895	31	3,936	5,34 %	26	0	0
MAJERE	26	0,55 %	0	0	0	0,00 %	0	0	0
POSITIVA	381	12,32 %	7,143	47	7,190	9,83 %	23	0	0
TOTAL	4,715	100,00 %	72,523	637	73,140	100,00 %	350	4	0

13/06/2018 11:45:02 a.m. Fuente: RL Datos - Fasecolda.

¿Cómo consultar la información?

6. Escoger el formato Excel 97-2003 y presionar el botón de Exportar.

RL Datos
RIESGOS LABORALES

Reporte Consolidado por Compañía

Año: 2018 Mes: Abril
Departamento: ATLANTICO Municipio: TODOS
Sector Económico: Construcción Act. Económica: TODAS

Exportar

Export to the selected format
Export to the selected format
Excel 97-2003

7. Se descarga un reporte con las siguientes características.

AIL	IND. EMPLEADOS	PART. % IND. EMPLEADOS	IND. TRAB. DEP.	IND. TRAB. DEP. P.	TOTAL TRABAJADORES	PART. % TOTAL TRABAJADORES	IND. ACC. TRAB. CAUS.	IND. EMP. LHB. CAUS.	PUERTOS CAUS. AT	PUERTOS CAUS. ES	TOT. PUERTOS CAUS.	IND. PERDIDAS IND. AT	IND. PERDIDAS IND. ES	TOT. PERD. IND.
ALFA	0	0.00%	0	0	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0
ARL SURA	3,055	43.58%	20,834	425	21,259	29.06%	127	2	0	0	0	0	0	0
AXA	1,409	20.00%	31,456	34	31,490	43.05%	124	0	0	0	0	0	0	0
COLPATRIA	145	2.05%	4,118	3	4,119	5.62%	13	1	0	0	0	0	0	0
COLMAR	431	6.14%	4,791	187	4,858	6.64%	48	0	0	0	0	0	0	0
EQUIDAD	10	0.14%	327	0	327	0.45%	5	1	0	0	0	0	0	0
LIBERTY	40	0.56%	3,695	11	3,696	5.04%	20	0	0	0	0	0	0	0
MAPFRE	28	0.39%	0	0	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0	0
CONTINUA	NAI	1.13%	2,143	47	2,190	2.98%	21	0	0	0	0	0	0	0